

ESTRATEGIAS E IMPACTO de la capacitación institucional

Fernández Elizate C.; Soratti C.

Instituto Nacional Central Único Coordinador de Ablación e Implante - INCUCAI

→ Introducción ←

El desarrollo de los nuevos programas implementados a nivel nacional orientados a transparentar la gestión, a elevar la calidad de los procesos, ordenar e informatizar toda la información transplantológica e incrementar la cantidad de órganos y tejidos, coloca al INCUCAI y a todos los actores de cada Organismo Provincial, ante una severa demanda de Capacitación, de acuerdo a los roles y actividades que deberán desempeñar para la consolidación de los nuevos proyectos y modelos de gestión. La Capacitación Institucional se posiciona entonces como una acción estratégica y comienza en el año 2004 a desplegar sus actividades para satisfacción de esa demanda institucional, constituyéndose en un espacio de promoción, gestión, planificación, legitimación, documentación, registro y archivo de la actividad. Participan de estas acciones todos los sectores involucrados: Direcciones, Departamentos, Gremios, Coordinadores y Responsables de cada programa puesto en marcha. Se presenta el año 2004 y el 1º semestre del año 2005. Principios rectores de abordaje de la actividad: Generalización, Inclusión, Reconocimiento, Exigencia, Calidad y Adecuación.

→ Material y Métodos ←

- 1** Relevamiento de las necesidades de capacitación programáticas y generales en Sede Central y en cada una de las provincias.
- 2** Elaboración del Plan Institucional de Capacitación trianual y Planes Operativos semestrales.
- 3** Relevamiento, Registro y Capacitación de capacitadores por áreas temáticas y conformación de equipos con designación de responsables por cada uno.
- 4** Coordinación, gestión, promoción y provisión de materiales y recursos pedagógicos para cada una de las actividades propuestas.

→ Resultados ←

Al 1º semestre del año 2005 se han realizado, registrado y acreditado más de 50 actividades que involucraron a 882 agentes, totalizando 993 horas de Capacitación.

→ Conclusiones ←

La importancia estratégica asignada a la actividad, con el apoyo irrestricto de la más alta autoridad institucional y la inclusión presupuestaria que de ella se deriva, ha aportado al fortalecimiento de la actividad, ha instalado el área en la Institución y en el ámbito de la Administración Pública, donde la experiencia ha sido calificada como modelo y de referencia para otros organismos. Su acción ha impactado en todo el territorio nacional fortaleciendo los Organismos Provinciales. Siguiendo los principios rectores, se ha dispuesto la Capacitación conforme a las necesidades programáticas, al alcance de todo el personal involucrado, y su reconocimiento y valoración institucional ha operado como impulso para la superación permanente y continua de los trabajadores.